

Esta semana queremos compartir con la plantilla los resultados de la encuesta de formación que hemos tenido a vuestra disposición durante las últimas cuatro semanas.

Los resultados son claros y muestran que, aunque hemos avanzado mucho en los últimos años, sigue habiendo muchas carencias que deseamos que se corrijan lo antes posible.

El detalle de estos datos se ha enviado a la compañía (sin los datos personales) con la petición y el deseo de que mejoren sus procesos para que en la siguiente encuesta solo haya "Notables" y "Excelentes".

## GRACIAS



En primero lugar, queremos agradecer a las **89 personas** que han dedicado su tiempo a contestar la encuesta.

89 personas supone el 20% de la plantilla de Madrid, un volumen suficiente para que los resultados de la encuesta sean válidos.

Al resto os invitamos a implicaros más con el comité y os recordamos que sin vuestro apoyo nuestra labor sindical se queda coja, sin vosotr@s nuestro trabajo siempre estará incompleto y no podremos conseguir las mejoras que deseamos para todos y todas.

Y ahora, vamos con los datos de la encuesta, a modo de resumen hemos realizado una elección de los comentarios más significativos y hemos confeccionado gráficos con vuestras respuestas.

## ¿Qué te han parecido los cursos que has recibido?

(Estas son las respuestas que más han llamado nuestra atención)



"Las formaciones online no son muy motivadoras, estoy estancado en un curso que tiene un profesor que no me motiva nada. Luego he recibido una de gestión en Jira que no tiene nada que ver con mi perfil, yo no creo Jiras, si no que tengo que andar solicitando que los creen."



"Sólo recibí una formación de 8 horas que fue muy interesante. Se me hace muy poca."

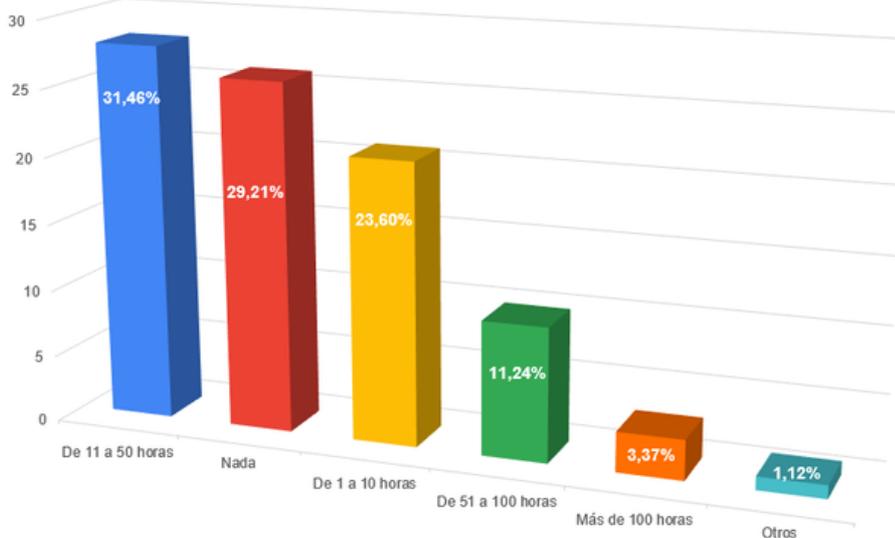


"Me parecerían bien si luego hiciera uso de ellos. Lo que no me parece bien es el horario cuando no los he solicitado yo."



"No hay ninguna formación en Atmira. Desde Talent no proporcionan ningún tipo de formación e información, los cursos se los busca el propio departamento gracias a los proveedores."

## ¿Cuántas horas de formación has recibido en 2022?



El 68% ha recibido menos de 11 horas de formación en un año.



[Aquí podéis leer nuestro último comunicado sobre formación.](#)

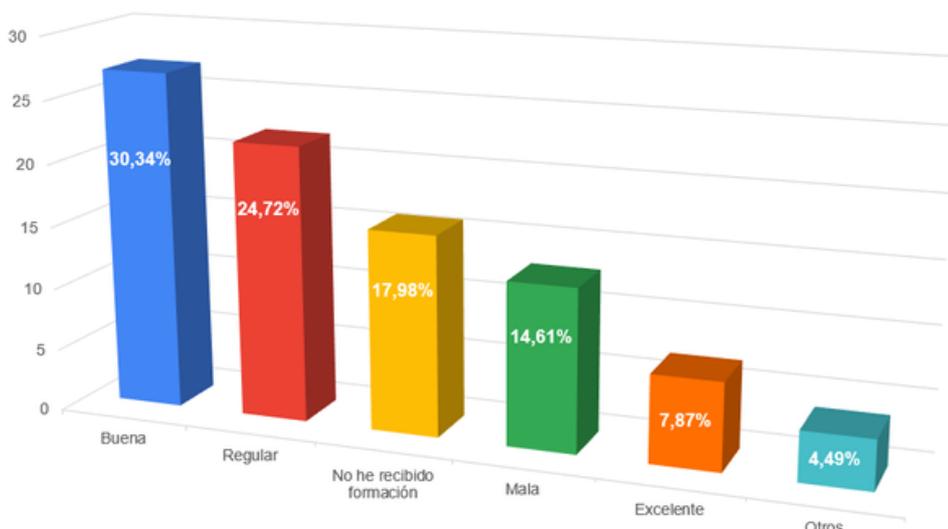


seccion\_sindical.ccoo@atmira.com  
atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>

## ¿Cómo calificarías la formación recibida en 2022?



Solo al 38% le ha parecido la formación buena o muy buena.



[Aquí podéis leer un artículo sobre la importancia de la formación en las empresas](#)

## ¿Qué opinas del horario de los cursos que recibiste?

(El sentimiento es unánime, pero si queréis ver todas las respuestas, solo tenéis que pedírnoslas)

"Los cursos eran necesarios para el área de trabajo, por lo que considero que deberían haberse dado en horario laboral o como mínimo algunas horas en horario laboral."

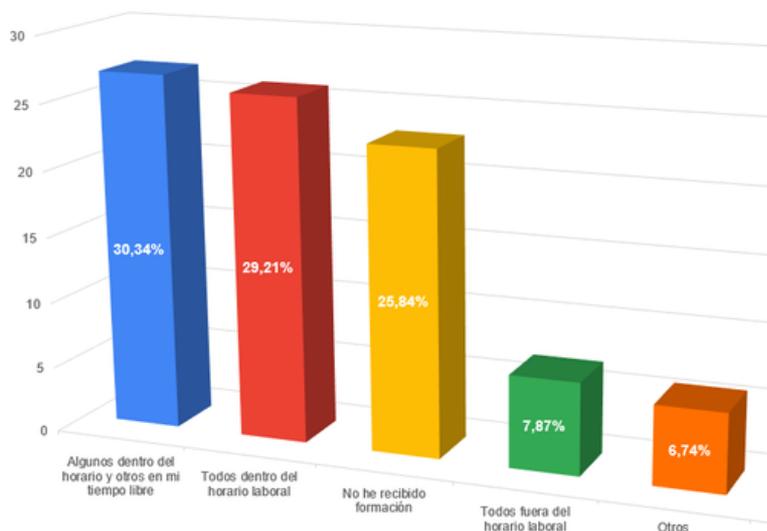
"Me parece necesario que los cursos se hagan dentro del horario laboral."

"Sería mejor dentro del horario laboral y poder imputar a Formación"

"Deberían de ser todos en horario laboral, sobre todo las certificaciones que ocupan mucho espacio de tu tiempo libre (solo tenemos disponibles las horas de reunión en horario laboral)"

"El horario de la formación es siempre en horario de tarde. No entiendo porque no se considera hacerlo en horario mañana, pues hay personas que entran pronto para poder salir pronto y poder conciliar sus actividades de tarde y sin embargo cuando hay formación, esto resulta imposible. Puesto que alguna formación se realiza fuera de horario, creo que también debe de considerarse el horario de mañana y no solo el de tarde."

## ¿Qué horario tuvieron los cursos que recibiste en 2022?



Sólo el 29% ha recibido la formación dentro del horario laboral



[Aquí podéis leer un artículo sobre la obligatoriedad de la formación en horario laboral](#)



seccion\_sindical.ccoo@atmira.com  
atmira@servicios.ccoo.es



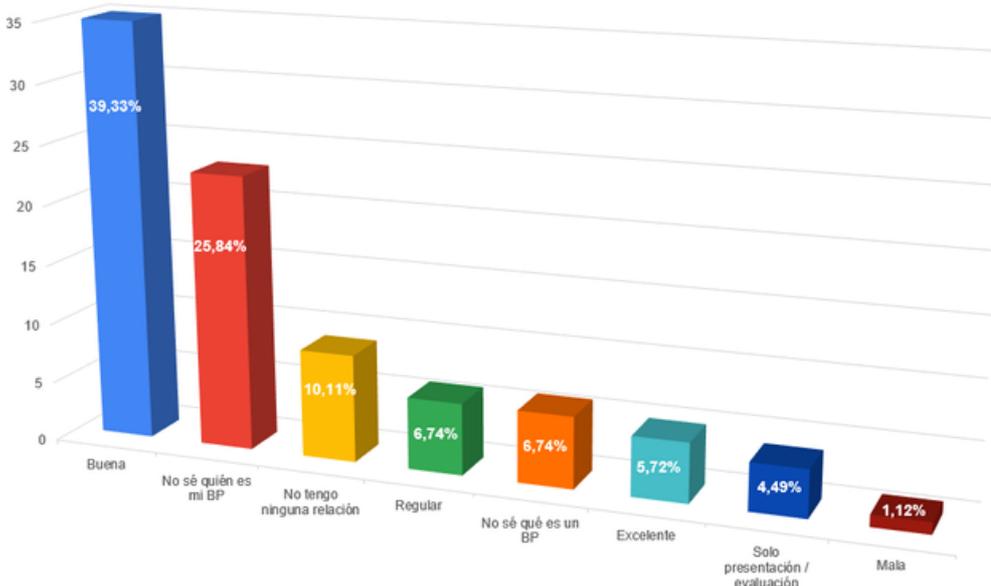
<https://twitter.com/CCOOAtmira>

## ¿De qué manera te ayuda tu BP a orientar tu carrera profesional y tu formación?

(Estas son las respuestas que más han llamado nuestra atención)

- 🙄 "Desde que estoy en atmira ninguna BP se ha dirigido a mi para informarme sobre algo." 🤔 "Poco, porque todo lo que comentamos en la conversación de desarrollo luego no se cumple."
- 😊 "Me explica que tipos de puestos hay disponibles según mi experiencia y formación. Y me expone un plan de formación de las tecnologías en las que me tengo que formar para ocupar esos puestos."
- 😞 "No he tenido contacto con mi BP respecto a los cursos. Solo para actualizar mi CV y la bienvenida." 🙄 "Poca, ya que si no hablo con mi BP puedes estar meses sin noticias."
- 😬 "No tengo mucho contacto con mi BP, en todo caso es partir de mis preguntas cuando contesta alguna vez me ha avisado que hay nuevos cursos para que me apunte."

## ¿Cómo es tu relación con tu BP?



El 55%, o no tiene relación con su BP, o no es buena.



Si no sabes quién es tu BP, **pregúntalo.**  
 Si no sabes qué es un BP, **pregúntalo.**  
 Si tu BP no te hace caso, **insiste.**

## VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO



Operación con **LÁSER** para Miopía, Hipermetropía y Astigmatismo

**OFERTA LASIK desde 575€/ojo**

Operación de **CATARATAS**

**OFERTA Desde 1.250€/ojo**

Operación de Vista Cansada o Presbicia

**OFERTA LÁSER desde 699€/ojo**

**Implante Capilar**

**OFERTA 30% DESCUENTO**

**Ortodoncia - Férulas**

**OFERTA Ortodoncia Invisible desde 1.450€**

**Cirugía Estética**

**OFERTA Hasta 27% DESCUENTO**



seccion\_sindical.ccoo@atmira.com  
 atmira@servicios.ccoo.es



<https://twitter.com/CCOOAtmira>